

風月フーズ株式会社 行動計画書

女性正社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和4年10月1日から令和7年9月30日までの3年間

2 当社の課題

- 1) 女性の正社員求人への応募者自体が少ない。
- 2) 新規採用した女性の正社員の離職率が高い。

3 目標

令和7年までに正社員の新規採用者に占める女性の割合を直近3年平均で50%にする。

4 取組内容と実施時期

[取組内容1]

●令和4年10月～

年度別での女性正社員雇用実績の確認および精査

●令和5年1月～

今後における正社員（新卒者、中途採用者）雇用計画内容（人数・必要部門等）の確認

●令和5年8月～

「女性にとって働きやすい職場」としてのアピールポイントの確認

●令和6年1月～

上記アピールポイントの求人広告等への落とし込み等

●令和6年4月～

採用のWEBページをリニューアルする

[取組内容2]

●令和5年1月～

正社員求人募集の際、非正社員への周知向上方法の検討

●令和6年1月～

上記、検討内容の実施

社員の働き方を見直し、女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年10月1日～令和7年3月30日までの 3年間

2 目標

妊娠中の女性社員の母性健康管理についての資料を作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

取組内容

- 令和4年10月～ 社員のニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 令和5年10月～ 制度に関する資料を作成し社員に配布

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年10月1日～令和7年9月30日までの3年間

2 目標

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

取組内容

- 令和5年4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和6年10月～ 制度に関する資料を作成し社員に配布